



Istituzione Biblioteca Città di Arezzo

Consiglio di Amministrazione

Deliberazione . n. 7

Riferimenti Archivistici: III - 20110000004

**Estratto del processo verbale
dell'adunanza del 26/05/2011**

OGGETTO: APPROVAZIONE OBIETTIVI GESTIONALI E PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2011

Prospetto delle presenze alla votazione sull'oggetto:

Cognome e nome	Carica	Presente
Prof.ssa Caterina Tristano	Presidente	1
Dott. Gabriele Gatti	Consigliere	2
Prof.ssa Maria Pia Bartolini	Consigliere	3

Presidente: Prof.ssa Caterina Tristano

Segretario: Dott.ssa Manuela Fabbrini

Il Consiglio d'Amministrazione

Richiamato l'art.7, comma 1, del D. Lgs.150/2009, nel quale si indica che spetta all'organo amministrativo l'adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale;

Preso atto che la Giunta Comunale di Arezzo con deliberazione n. 910 del 31/12/2010 ha approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione del personale, dando atto, che per l'annualità 2011, sarà applicato in maniera sperimentale;

Preso atto che il Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione Biblioteca Città di Arezzo con Deliberazione n.1 del 27/01/2011 ha adottato il Sistema di Misurazione e Valutazione del personale di cui alla deliberazione della Giunta Comunale di Arezzo n. 910 del 31/12/2010;

Rilevato che è necessario dotare l'Istituzione Biblioteca di una metodologia di valutazione del personale in linea con le disposizioni di legge;

Visto il verbale di concertazione della Delegazione Trattante, siglato dalle Organizzazioni Sindacali CIGIL e CISL, che, nella seduta del 26/01/2011, ha dato parere favorevole all'adozione, anche per l'Istituzione Biblioteca, del Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Arezzo, con gli allegati Criteri Generali di Metodologia di Valutazione;

Visto il Piano della Performance per l'anno 2011 per la Biblioteca, comprensivo delle schede obiettivo gestionali e il Piano delle Attività, predisposto dalla Direzione;

Ritenuto che la misurazione e valutazione della performance è una fase rilevante e significativa del ciclo di gestione delle performance di cui all'art. 4 del D.Lgs 150/2009 ;

Con votazione unanime espressa in forma palese:

delibera

di approvare, per i motivi di cui in premessa, per il personale della Istituzione Biblioteca Città Di Arezzo, il Piano della Performance per l'anno 2011, comprensivo degli obiettivi gestionali, delle schede obiettivo gestionali e il Piano delle Attività, allegati alla presente deliberazione.

Di dare mandato alla Direzione di adottare gli atti consequenziali.

Il Direttore
(Dott.ssa *Manuela Fabbrini*)



Il Presidente
(Prof.ssa *Caterina Tristano*)